



CODICE ETICO

Data: 12/04/2021

I principi di seguito elencati sono ritenuti fondamentali.

La Ditta **Pizzorni srl** si impegna a rispettarli nei confronti di chiunque e pretende che vengano rispettati da tutti i soggetti, interni ed esterni, che intrattengono rapporti con la stessa.

Rispetto di leggi e regolamenti	La società opera nel pieno rispetto della legge ed in particolare di tutte le leggi e i regolamenti inerenti al proprio settore di appartenenza e si adopera affinché tutto il personale agisca in tal senso.
Integrità di comportamento	La società si impegna a operare sul mercato di sua competenza secondo i principi di equa e libera concorrenza e trasparenza.
Ripudio di ogni discriminazione	La società evita ogni discriminazione in base a: età, sesso, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e religione dei suoi interlocutori (personale, clienti, fornitori)
Valorizzazione delle risorse umane	La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e professionalità di ciascuna persona garantendone integrità fisica e morale. La società rifiuta ogni forma di lavoro coatto o svolto da minori.
Tutela di salute, sicurezza e ambiente	La società è fortemente impegnata a garantire la sicurezza del personale e dell'ambiente di lavoro e circostante.
Correttezza in ambito contrattuale	I contratti di lavoro rispettano quanto stabilito dalla legge senza sfruttare condizioni di ignoranza o incapacità delle controparti.
Protezione dei dati personali	La Società si impegna a trattare i dati personali di clienti, collaboratori e dipendenti nei limiti ed in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy ("Codice della privacy")

Principi di comportamento del personale

Professionalità	Ciascuna persona svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione, ed assumendosi le responsabilità connesse agli adempimenti.
Lealtà	Le persone sono tenute ad essere leali nei confronti della società.
Onestà	Nell'ambito della loro attività lavorativa, le persone sono tenute a conoscere e rispettare con diligenza il modello organizzativo.
Correttezza	Le persone non devono utilizzare a fini personali – se non nei limiti autorizzati - informazioni, beni ed attrezzature di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico loro assegnati.
Riservatezza	Le persone assicurano la massima riservatezza, relativamente a notizie ed informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività della società.



CODICE ETICO

Data: 12/04/2021

Criteri di condotta

Selezione del personale	La valutazione del personale da assumere è fatta in base al curriculum e alle esigenze aziendali. Nella selezione non si considerano favoritismi ed agevolazioni.
Rapporto di lavoro	Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro.
Sicurezza e salute	La Società si impegna ad offrire un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza del proprio personale. Tutte le persone devono rispettare le norme e le procedure interne in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza, e segnalare tempestivamente le eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme.

Doveri del personale

Principi generali	Le persone devono agire lealmente, al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quanto previsto dal codice etico, assicurando le prestazioni richieste.
Riservatezza	Informazioni e know-how aziendali devono essere tutelati con la massima riservatezza.
Utilizzo di beni aziendali	Ogni persona è tenuta ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.
Partecipazioni ad attività antisociali e criminali	Al personale della Società viene fatto divieto di intrattenere rapporti di alcun genere con organizzazioni ed elementi coinvolti in attività antisociali e criminali, che minacciano la società o la vita dei cittadini. La Società rifiuta qualsiasi attività nel campo degli illeciti riguardanti la pornografia o a maggior ragione la pedopornografia.

Relazioni con i clienti e i fornitori

Imparzialità	La Società si impegna a non discriminare arbitrariamente i propri clienti.
Contratti e comunicazioni ai clienti	I contratti e le comunicazioni ai clienti della Società devono essere: - conformi alle normative vigenti - completi, senza trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente
Stile di comportamento verso i clienti	Lo stile di comportamento della Società nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, al rispetto ed alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità a tutti i livelli.
Scelta del fornitore	I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del miglior vantaggio per la Società, alla concessione delle pari opportunità ai fornitori, alla lealtà ed all'imparzialità.